城发·一品一期-1#2#楼中寰大厦项目能源资源管理激励机制

为提高城发·一品一期-1#2#楼中寰大厦的能源资源利用效率，促进绿色环保、可持续发展，特制定以下能源资源管理激励机制：

一、目标与原则

1. 建立以节能、节水、节材为核心的激励体系。
2. 坚持公平公正、量化考核、奖罚分明原则。

二、管理责任

1. 项目管理部门负责总体监督及评估考核。
2. 物业运营部门负责具体实施及日常管理。

三、激励措施 （一）节能激励

1. 年度能源消耗量较上一年度降低 5%以上的部门，给予适当经济奖励。
2. 提出有效节能改进措施并得到采纳的个人或团队，给予专项奖励。

（二）节水激励

1. 年度用水量较上一年度减少 5%以上的部门，给予经济奖励。
2. 开发实施有效的节水新技术、新设备或管理方案的个人或团队，给予额外奖励。

（三）节材激励

1. 在运营维护过程中，实现材料重复利用率提高 10%以上的部门或单位，给予经济奖励。

2. 提供废旧材料回收再利用有效方案，并实施见效的个人或团队给予专项奖励。

四、考核实施

1. 每年年底对各部门的能源资源管理绩效进行考核。
2. 对于考核成绩优秀的部门和个人，在年终总结大会上予以表彰奖励。

五、附则

1. 本机制由项目管理部门负责解释。
2. 本激励机制自公布之日起施行，如遇特殊情况可进行适时修订。

建设单位（盖章）：

日期：